

APPEL DE CANDIDATURES
CHAIRE DE RECHERCHE DU CANADA NIVEAU 2
Université du Québec à Chicoutimi

DATE : 1^{er} mars 2019

Champ de recherche : Sciences naturelles et génie

Champ de recherche : Sciences humaines

Champ de recherche : Sciences de la santé

Le Vice-rectorat à l'enseignement, à la recherche et à la création de l'UQAC lance un **concours interne** visant à pourvoir des Chaires de recherche du Canada de niveau 2 dans les trois champs de recherche couverts par le programme.

C'est en 2000 que le gouvernement du Canada a créé un programme permanent dans le but d'établir 2 000 professorats de recherche – ou chaires de recherche du Canada – dans les établissements d'enseignement du pays. Le Programme des chaires de recherche du Canada investit environ 265 millions de dollars par année afin d'attirer et de retenir certains des chercheurs et chercheuses les plus accomplis et prometteurs au monde.

Les titulaires de chaire visent à atteindre l'excellence en recherche dans les domaines des sciences naturelles, du génie, des sciences de la santé et des sciences humaines. Ils et elles aident les Canadiens et Canadiennes à approfondir leurs connaissances, à améliorer leur qualité de vie et à renforcer la compétitivité du Canada sur la scène internationale. De plus, les titulaires de chaires forment la prochaine génération de personnel hautement qualifié grâce à la supervision d'étudiants et d'étudiantes, à leur enseignement et à la coordination des travaux d'autres chercheurs et chercheuses.

Pour plus de renseignements sur le Programme des Chaires de recherche du Canada, nous vous invitons à consulter le site Web du programme :

http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-fra.aspx

Chaires de recherche du Canada de niveau 2

Les chaires de niveau 2 sont destinées à des chercheuses et des chercheurs émergents exceptionnels (les candidats doivent être des chercheurs qui ont été actifs dans leur domaine depuis moins de 10 ans au moment de la mise en candidature).

Les candidats qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant (et dont la carrière a été interrompue en raison, entre autres, d'un congé de maternité ou d'un congé parental, d'un congé de maladie prolongé ou d'une formation clinique) peuvent faire examiner leur admissibilité à une chaire de niveau 2 au moyen du processus de justification de la chaire de niveau 2 du Programme. Ainsi, à la condition de joindre une justification, l'UQAC invite entre autres, les professeuses et les professeurs qui, au moment de la mise en candidature, ont dépassé cette échéance en raison d'interruptions de carrière ou de circonstances spéciales qui auraient pu avoir des répercussions sur son dossier de réalisations. Les justifications acceptables sont habituellement limitées à des interruptions dans la carrière en recherche du candidat ou de la candidate en raison d'un congé de maternité ou d'un congé parental, d'un congé de maladie prolongé, d'une formation clinique ou de soins à un membre de la famille (section 7 du curriculum vitae).

Prière de communiquer avec le Décanat de la recherche et de la création pour obtenir plus d'information.

Exigences et habiletés particulières

- être une excellente chercheuse émergente ou un excellent chercheur émergent de calibre mondial qui a fait preuve d'une créativité particulière en recherche;
- avoir démontré qu'elle ou qu'il a le potentiel nécessaire pour se tailler une réputation internationale dans son domaine au cours des cinq à dix prochaines années;

- avoir le potentiel nécessaire pour, une fois qu'elle est ou qu'il est titulaire d'une chaire, recruter, former et retenir d'excellents stagiaires, étudiants et étudiantes et futurs chercheurs et chercheuses;
- proposer un programme de recherche original, novateur et de haute qualité.

Admissibilité des candidats et candidates

Seuls les candidates et candidats occupant un poste de professeur régulier à l'Université du Québec à Chicoutimi sont admissibles à ce concours et peuvent poser leur candidature.

Incidence légitime des congés

L'excellence des candidates ou des candidats constitue un critère d'évaluation important du Programme des chaires de recherche du Canada. La productivité sur le plan de la recherche est l'un des facteurs essentiels qui permettent de mesurer cet aspect. L'UQAC reconnaît que certaines situations peuvent nuire au dossier des réalisations en recherche d'une candidate ou d'un candidat. Les candidats sont invités à expliquer toute situation particulière ayant eu une incidence sur leur productivité afin de permettre une évaluation équitable de leur candidature. La carrière d'un chercheur ou d'une chercheuse peut comporter des interruptions de carrière ou des circonstances spéciales qui peuvent avoir un impact sur sa productivité. L'UQAC en est bien consciente et est très sensible à cet aspect. Ces congés seront dûment tenus en compte au cours du processus d'évaluation.

Invitation aux personnes faisant partie des 4 groupes désignés

L'UQAC invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées (groupes désignés) à soumettre leur candidature. De plus, l'UQAC s'est engagée à atteindre les cibles en matière d'équité en lien avec les groupes désignés d'ici décembre 2019. Ce principe devrait guider l'analyse des candidatures soumises.

Énoncé en matière d'équité, de diversité et d'inclusion

L'UQAC reconnaît le caractère essentiel de l'apport des femmes, des autochtones, des personnes qui font partie des minorités visibles ou ethniques et des personnes handicapées (groupes désignés) dans le cadre de la poursuite de sa mission. Elle est consciente que ces groupes de personnes sont plus susceptibles d'être victimes de discrimination en matière, entre autres, de recrutement, de sélection et de nomination pour les Chaires de recherche du Canada ainsi que pour toute autre activité de recherche au sein de son établissement.

L'UQAC est également sensible à l'importance d'accepter la diversité parmi sa communauté, diversité en matière de race, de couleur, de lieu d'origine, de religion, de statut d'immigrant, de statut d'autochtone, d'origine ethnique, d'aptitudes, de sexe, d'orientation sexuelle, d'identité de genre et d'âge. Elle se fixe des objectifs clairs pour favoriser l'équité à toute personne en se basant sur la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, tant en ce qui a trait au recrutement qu'aux nominations dans le cadre des Chaires de recherche du Canada et aux activités étroitement associées à la mission de l'UQAC. L'objectif de l'UQAC est de maintenir une représentation équitable des groupes désignés au sein de son personnel et d'adapter en conséquence ses politiques et pratiques en matière de sélection de candidatures pour une Chaire de recherche du Canada.

Mesures d'adaptation

L'UQAC accueille toutes demandes soumises liées à une limitation fonctionnelle et offre des mesures d'adaptation. Nous vous invitons à communiquer, en toute confidentialité, avec Mme Nathalie Tremblay par courriel (Nathalie.Tremblay@uqac.ca) ou par téléphone au 418 545-5011 poste 2439.

Comment postuler ?

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature par courriel au plus tard le 1^{er} avril 2019 à 16h30. Le document à soumettre comprend :

- un *curriculum vitae* (*CV commun canadien*) incluant la justification pour les interruptions de carrière le cas échéant;
- une description du programme de recherche (3 ½ pages), qui comportera les éléments suivants :

1) Un résumé énonçant les objectifs du programme de recherche;

2) Mise en contexte

- Expliquez en quoi le programme de recherche est original, novateur et de haute qualité;
- Situez la recherche proposée dans le contexte de la documentation savante pertinente;
- Expliquez le lien qui existe entre la recherche proposée et vos travaux en cours ainsi que la pertinence de la recherche par rapport à ces travaux;
- Si le programme de recherche proposé représente un changement d'orientation important par rapport à vos travaux antérieurs, décrivez en quoi le programme proposé se rapporte à des expériences et à des connaissances acquises grâce aux travaux de recherche antérieurs et, le cas échéant, la façon dont vous garantirez la présence du niveau d'expertise requis pour l'exécution du programme que vous proposez;
- Décrivez la contribution que le programme de recherche devrait apporter au corpus actuel de connaissances dans le domaine;
- Décrivez l'approche ou le cadre théorique (le cas échéant).

3) Méthodologie

- Décrivez les stratégies de recherche et les activités principales proposées, notamment les démarches méthodologiques et les procédures de collecte et d'analyse de données, qui seront employées pour réaliser les objectifs énoncés en matière de recherche;
- Justifiez le choix de la méthodologie.

4) Participation des utilisateurs de la recherche et diffusion des résultats

- Décrivez comment, le cas échéant, les utilisateurs de la recherche (p. ex. les médias, les universitaires, l'industrie, le secteur public, les organismes sans but lucratif, le secteur privé, les praticiens, les responsables de l'élaboration des politiques, les enseignants, les communautés artistiques et culturelles, etc.) participeront aux diverses étapes du programme de recherche (p. ex. conception/design, exécution, diffusion des résultats);
- Décrivez comment les résultats de recherche seront diffusés (p. ex. conférences; publications à comité de lecture, monographies et livres; droits d'auteur, brevets, produits et services; transfert de technologies; œuvres de création et œuvres d'art).

5) Description des stratégies de formation proposées :

- Décrivez les stratégies de formation qui seront employées pour attirer d'excellents étudiants (au doctorat, à la maîtrise, au baccalauréat) et des stagiaires;
- Décrivez comment vous comptez créer un milieu qui attire forme et retient d'excellents étudiants et stagiaires.
- Décrivez les rôles et les responsabilités qui seront confiés aux étudiants et aux stagiaires et indiquez les tâches, surtout celles qui ont trait à la recherche, qu'ils exécuteront, en précisant en quoi ces tâches seront complémentaires de leur formation universitaire et leur permettront de parfaire leur expertise en recherche.

Le document peut être téléchargé en cliquant [ICI](#).

Veillez transmettre le tout à l'attention de :
M. Yves Chiricota, Ph.D.
Doyen de la recherche et de la création
DRC_Direction@uqac.ca

**Annexe 1 – Critères de sélection
Chaires de recherche du Canada
Concours interne 2019**

Nom du candidat _____

Nom de la chaire _____

- CRSH
- CRSNG
- IRSC

Critères d'évaluation

Qualité de la personne

Pour satisfaire aux critères du programme, la personne doit :

- être une excellente chercheuse émergente ou un excellent chercheur émergent de calibre mondial qui a fait preuve d'une créativité particulière en recherche ;
 - avoir démontré le potentiel nécessaire pour se tailler une réputation internationale dans son domaine au cours des cinq à dix prochaines années ;
 - avoir le potentiel nécessaire pour, une fois titulaire d'une chaire, recruter, former et retenir d'excellents stagiaires, étudiants et futurs chercheurs.
-

Qualité du programme de recherche

- original, novateur et de haute qualité ;
 - impact et rayonnement des résultats de recherche ;
 - attraction d'excellents stagiaires, d'étudiants et de futurs chercheurs.
-

Annexe 2 – Processus d'évaluation

Les personnes qui prennent part à la décision d'attribution sont: le vice-recteur à l'enseignement, à la recherche et à la création, le doyen de la recherche et de la création, une directrice ou un directeur de département et de membres de groupes désignés. Les candidatures sont reçues par le biais d'un concours interne.

- 1) Lancement du concours à l'interne le 1^{er} mars 2019
- 2) Date limite de réception des candidatures : 1^{er} avril 2019
- 3) Évaluation des candidatures reçues : 2 au 4 avril 2019
- 4) Communication des résultats aux candidats retenus : 5 avril 2019
- 5) Dépôt du dossier au Programme des Chaires de recherche du Canada : 24 avril 2019

**Annexe 3 – Portrait actuel des chaires de recherche du Canada
à l'UQAC et cibles à atteindre**

Portrait actuel

Agence	Nom	Type	Statut	Date de début	De de fin	État
IRSC	Laprise, Catherine	1	Nouveau	1-janv.-15	31-déc.-21	Active
CRSNG	Rautio, Milla	2	Renouvellement	1-mai-16	30-avr.-21	Active
SPÉCIALE	Quéinnec, Jean-Paul	2	Renouvellement	1-juin-15	31-mai-20	Active
SPÉCIALE	Hallé, Sylvain	2	Nouveau	1-juin-16	31-mai-21	Active
SPÉCIALE	Dare, Sarah	2	Nouveau	1-sept-18	31-août-23	Active
CRSH		2				
CRSNG		2				
CRSNG		2				
IRSC		1				
IRSC		2				
CRSH		2				

Cibles à atteindre

Groupe désigné	Cibles CRC	Cible (nombre réel)	Représentation (nombre réel)	Écart (nombre réel)
Femmes	29 %	3	-	-
Minorités visibles	15 %	1	-	-
Autochtones	0 %	-	-	-
Personnes handicapées	0 %	-	-	-